

Siège :

10 rue du Pont de l'Aveugle-
64600 Anglet-tél : 05 59 59 82 60

Site internet :

www.missionlocale-paysbasque.org

 : Mission Locale Avenir Jeunes Pays Basque

 : MissionLocalePB

 : missionlocalepaysbasque

 : MISSION LOCALE AVENIR JEUNES PAYS BASQUE

 : MISSION LOCALE AVENIR JEUNES PAYS BASQUE



la mission locale Avenir Jeunes Pays Basque

MISSION LOCALE AVENIR JEUNES PAYS BASQUE

Association loi 1901 dont la mission est d'accueillir, informer, orienter, et accompagner vers l'autonomie et l'emploi les jeunes de 16 à 25 ans sortis de scolarité

RAPPORT D'ACTIVITE 2018

Territoire couvert :
- 158 communes
- 314 000 habitants

Siège à Anglet +
25 lieux d'accueil

ORIENTATION

FORMATION

EMPLOI

SANTE

LOGEMENT

MOBILITE



Une équipe de 50 personnes au service des jeunes du territoire à la fin de leurs études

Plus de 4 000 jeunes en lien avec nos professionnels

LE MOT DU PRESIDENT



2018 a été pour la Mission Locale l'année de réaffirmation de son projet associatif, développé à partir de 2 racines : sa mission de service public et son ancrage territorial.

Portée par des valeurs de proximité et de co-développement, notre action vise des résultats très concrets, et c'est ce que nous présentons ici : des jeunes qui ont davantage accédé à l'emploi cette année, des jeunes qui ont vécu des expériences multiples, au travers d'ateliers collectifs, de rencontres avec des employeurs locaux, de séjours de mobilité à l'étranger, etc.

Notre éthique est celle de la solidarité : le territoire est pluriel, la jeunesse y est plurielle, et notre stratégie est de faire en sorte que chacun y évolue et y trouve sa place. Nos professionnels, mobilisés sur le terrain de l'action, sont des généralistes de l'insertion mais aussi, pour la moitié d'entre eux à présent, des spécialistes qui développent leur expertise sur plusieurs thèmes :

- Le tissu économique avec un réseau d'entreprises qui s'est encore étoffé, des partenariats renforcés pour l'alternance
- Le champ du handicap avec des ressources reconnues par nos partenaires et les familles
- L'accompagnement à la transition numérique
- Le support de la mobilité à l'étranger, du transfrontalier
- La prise en compte des besoins psychologiques dans le parcours d'insertion.

En 2018, nous avons redoublé d'efforts pour implanter nos actions sur tout le territoire y compris sur les zones moins peuplées : localisation de sessions Garantie Jeunes à Cambo et Saint Palais, médiation numérique en 4 lieux des zones intermédiaire et intérieure.

Cet exercice 2018 est équilibré sur un plan financier, les financements spécifiques permettant le développement de ces nouvelles réponses et expertises.

Nous voyons en 2019 nos actions reconnues au travers du pilotage local, désormais assuré par la CAPB, avec une convention d'objectifs qui conforte notre approche globale de l'insertion et associe plusieurs directions de la communauté. Elles le sont aussi à l'échelle nationale, l'Etat adressant un signal fort au travers d'un pilotage de la performance et de l'efficience des Missions Locales repensé et adossé à une globalisation des financements.

Le Plan d'Investissement dans les Compétences nous ouvre des portes vers de nouveaux projets, dans le cadre de la Stratégie Nationale de Lutte contre la Pauvreté, soutenant notre ambition : qu'aucun jeune ne reste en marge d'une dynamique économique relancée sur notre territoire.

TEMOIGNAGE D'UN JEUNE

Bonjour chers lecteurs et lectrices. Je m'appelle Dagnoko Abdoul, j'ai 19 ans, je suis apprenti cuisinier. J'arrive à la fin de ma formation, je passe l'examen du CAP bientôt, cela est en partie, grâce à la Mission Locale. Je ne savais pas ce que c'était exactement au début. Après avoir pris rendez-vous, j'ai par la suite eu une référente d'apprentissage qui a pris le temps de m'écouter, identifier mon projet et m'a ensuite proposé de m'aider dans la recherche active de stages qui pourrait dans la suite me donner l'opportunité de signer un contrat d'apprentissage, chose que nous avons fait. Certains jours, j'étais moins motivé pour continuer les recherches à cause des refus de certaines entreprises car certaines ne voulaient pas d'apprentis ou parce qu'elles avaient déjà des apprentis mais ma référente était là pour me booster et, au final, grâce aux appels que nous avons continué à passer j'ai eu un stage qui a fini par la signature d'un contrat d'apprentissage. Dans moins d'un mois, j'aurai fini l'examen. Je suis toujours en contact avec ma référente. Nous avons souvent des rendez vous pour savoir si tout se passe bien en entreprise et à l'école. C'est une chance pour tous les jeunes comme moi d'avoir une structure comme la Mission Locale qui met à notre écoute des personnes qualifiées qui les aident à s'insérer dans le monde professionnel.

Fait à bayonne le lundi 13 Mai 2019

TEMOIGNAGE D'UN PARTENAIRE

Nous souhaitons vous faire part de notre ressenti sur cette journée exceptionnelle à plus d'un titre. Une séance de travail qui nous conforte dans notre métier, qui place l'acte théâtral au cœur de l'humain, libérant la parole et l'émotion .

Nous avons rencontré un groupe très à l'écoute, solidaire et plein d'humanité. A travers leurs parcours de vie, qui pour certain(e)s sont de vrais parcours de combattants, ils ont eu ces capacités à être généreux, attentifs et souvent en empathie avec l'autre. Les 5 heures consacrées, nous ont, à tous, paru bien trop courtes hélas (mieux vaut ça que le contraire). Nous avons à peine eu le temps de faire un petit bilan afin qu'ils/qu'elles ne ratent pas leur bus, alors n'oubliez pas de les remercier pour leur engagement et leur dynamisme.

Cordialement- Tokia

COMPAGNIE / THEÂTRE / ANTZERKI
64130 MAULEON / MAULE

TEMOIGNAGE " participation ateliers EMA"

J'ai 52 ans et je suis autodidacte. 17 ans dans le secteur du prêt à porter moyen haut de gamme sur des postes à responsabilité. 7 ans Responsable du département alternance pour 300 élèves en contrat de professionnalisation . Il y a 5 ans, j'ai renoncé à mon métier pour rejoindre mon mari restaurateur.

Les ateliers d'EMA m'ont permis d'éclaircir mon choix dans une période de doute suite à mes changements de vie professionnelle et de les apaiser. Le suivi sur le site de Parcouréo a confirmé ma vocation pour le domaine de l'action sociale dans l'accompagnement. Les listes de métiers sont impressionnantes et riches de nouveautés. Toute personne dans une incertitude professionnelle a tout intérêt à suivre ce programme. Pour ma part, Parcouréo confirme mon chemin et détermine mon objectif. La participation à ces ateliers m'a conduit également à échanger avec les participants et surtout les intervenants.

Par ailleurs, je suis heureuse de débuter mon rôle de marraine que la Mission Locale m'a proposé. Ma mission avec ma filleule "Myriam" va donc commencer courant Mai. Renouer avec mon activité me permet de reprendre une énergie de terrain. Ainsi je contribue à l'action sociale en alliant professionnalisme et en participant au soutien de jeunes. J'espère les guider en valorisant leurs atouts souvent non révélés et en les encourageant à suivre un chemin en adéquation avec leur personnalité. Je remercie l'équipe de la mission locale pour leur confiance, leur réactivité et de l'assistance qu'ils m'ont apporté.

Bien à vous. Marie DUTEIL

DONNEES CLES DE L'ACTIVITE EN 2018

25 lieux d'accueil permanents + la Maison d'Arrêt de Bayonne

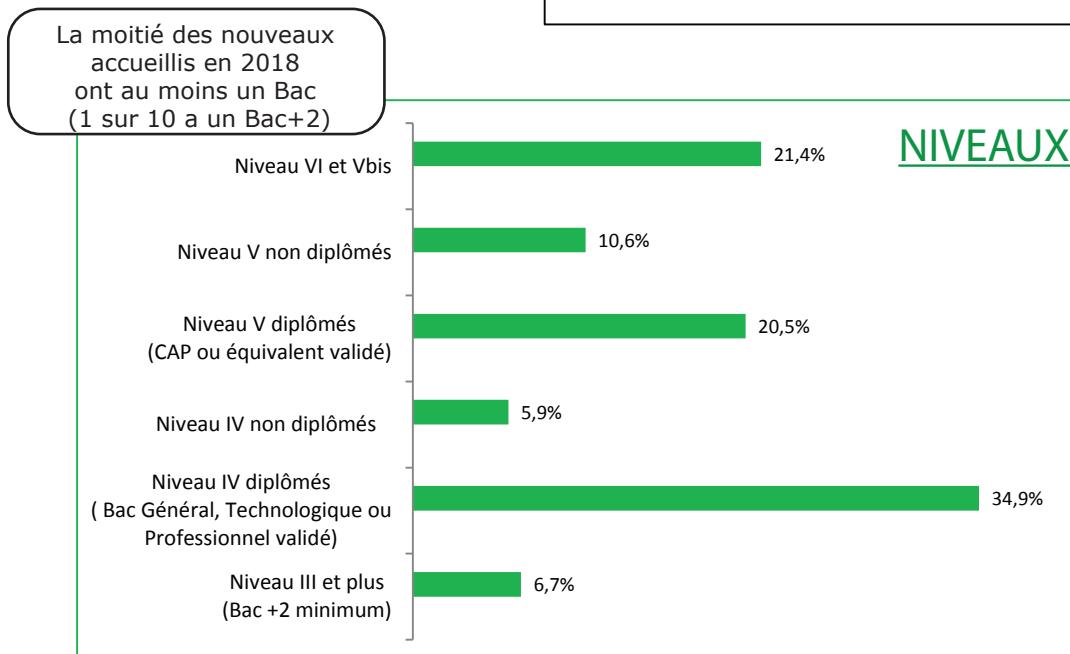
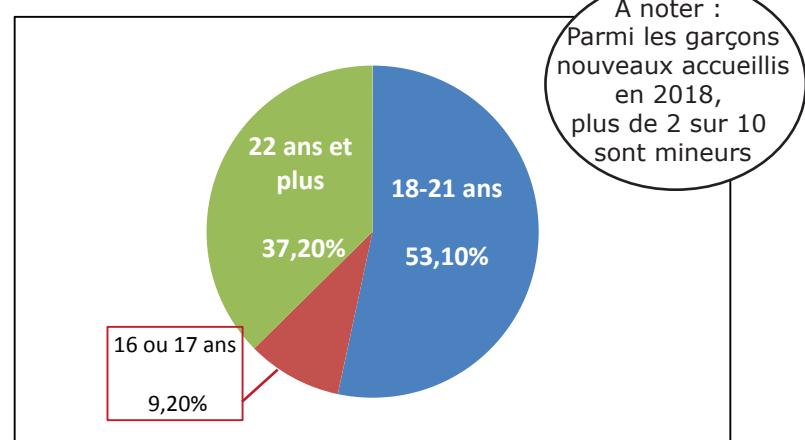
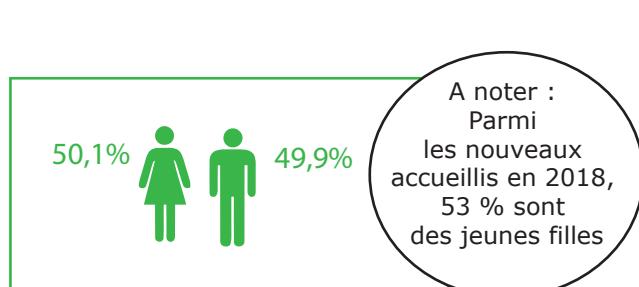
52 professionnels au service des jeunes et des entreprises

25 209 entretiens
dont 8 109 en collectif

4 260 jeunes en contact
dont **3 469 jeunes accompagnés**

1 350 nouveaux accueillis

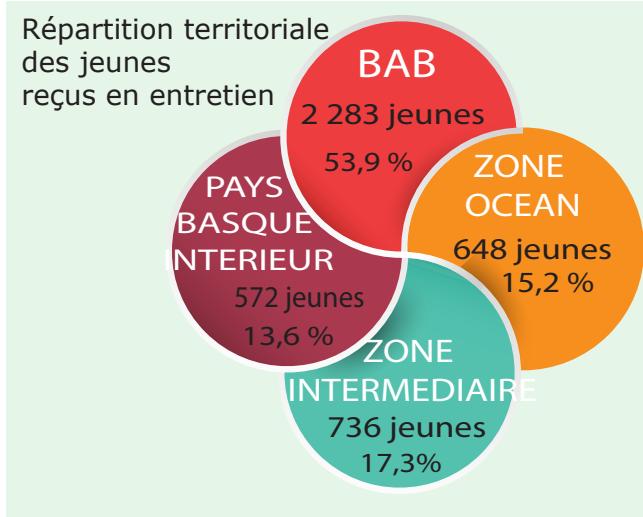
PROFIL DES JEUNES RECUS A LA MISSION LOCALE



5,7 % ont une RQTH

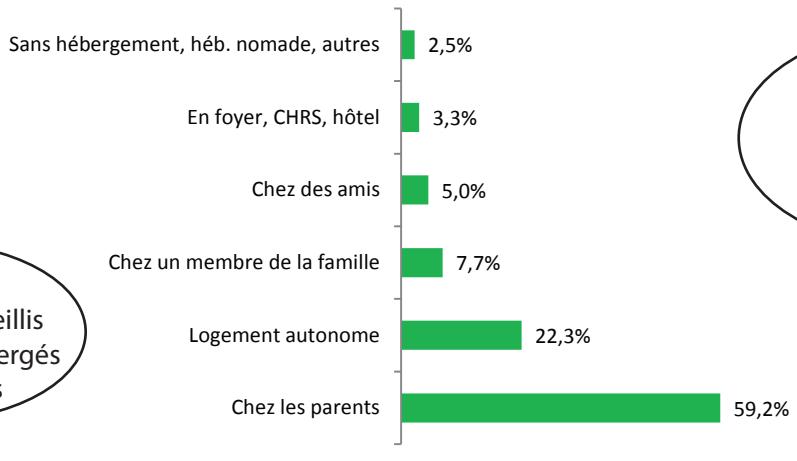
92,9 % célibataires
3,1 % ont 1 enfant ou plus

46 % ont le permis B
63 % n'ont aucun moyen de transport personnel



LOGEMENT

26,6 % des nouveaux accueillis en 2018 sont hébergés chez un tiers



Parmi les nouveaux accueillis en 2018, 8,3 % seulement sont en logement autonome

Résident en zone ciblée par les politiques publiques

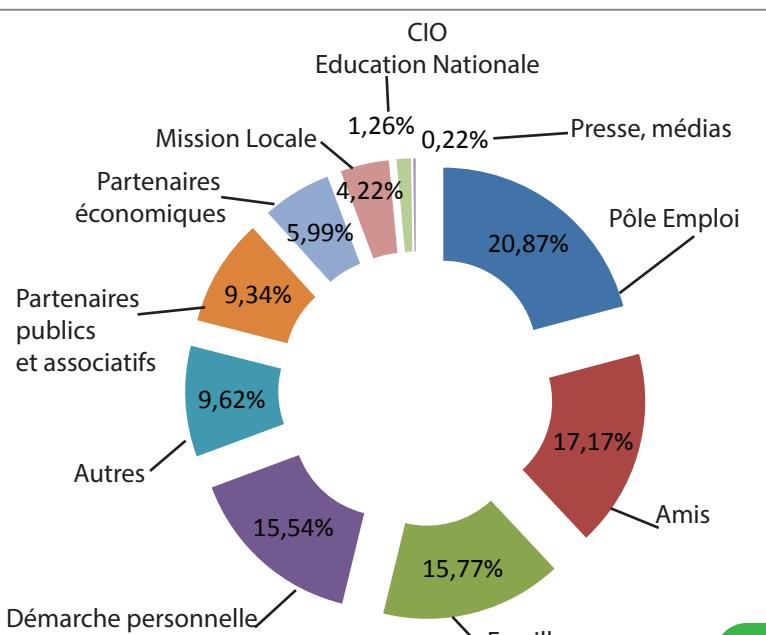
6,5 % en QPV* Bayonne

14,5 % en ZRR**



* Quartier Prioritaire Ville

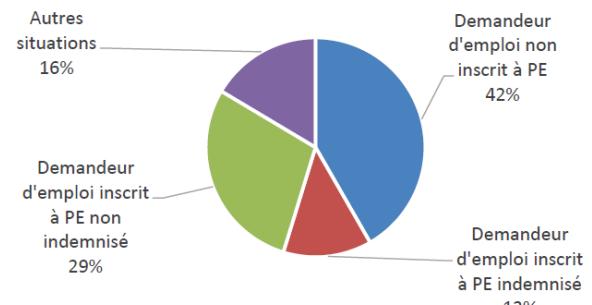
** Zone de Revitalisation Rurale



SITUATION DES JEUNES AU 1ER ACCUEIL

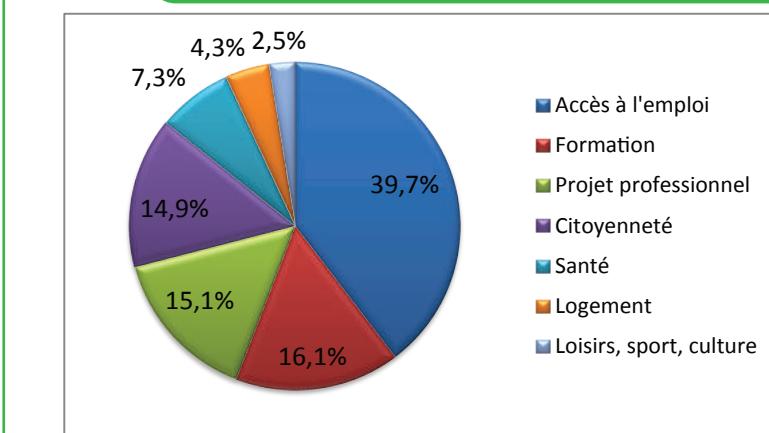
42 % des jeunes ne sont pas inscrits à Pôle Emploi au 1er accueil

Situation au premier accueil



ORIGINE DU 1ER ACCUEIL

PROPOSITIONS EN MATIERE DE CONSEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL



Nombre de services proposés
Répartition par thématique

42 785 actes de services enregistrés pour 3 427 jeunes

25 209 entretiens dont 8 109 en collectif

Avec la mise en place de la Garantie Jeune et l'évolution des méthodes d'accompagnement, la Mission Locale réalise plus de 30% des entretiens en groupe (ateliers thématiques, tables rondes, réalisation démarches ...).

La fréquence des entretiens est adaptée aux besoins et aux situations individuelles des jeunes.

Son observation fournit de la connaissance sur le public accueilli :

Nombre d'entretiens physiques dans l'année	% des jeunes reçus dans l'année	De quels jeunes peut-il s'agir ?
1 seul	23,38 %	- Parcours court ; accès rapide à l'insertion, pas d'étapes nécessaires (orientation, formation, levée de freins sociaux, ...) et autonomie dans les démarches
2 à 3	30,59%	- Ou a contrario, précarité ou difficultés telles que la mobilisation sur des démarches sont empêchées / la réponse ne satisfait pas.
4 à 9	28,54%	Parcours d'insertion nécessitant des étapes co-construites avec le jeune
Plus de 10	17,50 %	Parcours d'insertion avec un accompagnement intensif permettant étapes, consolidation et sécurisation

ACCES A LA FORMATION

513 bénéficiaires d'une formation

dont **44%** sur des actions qualifiantes

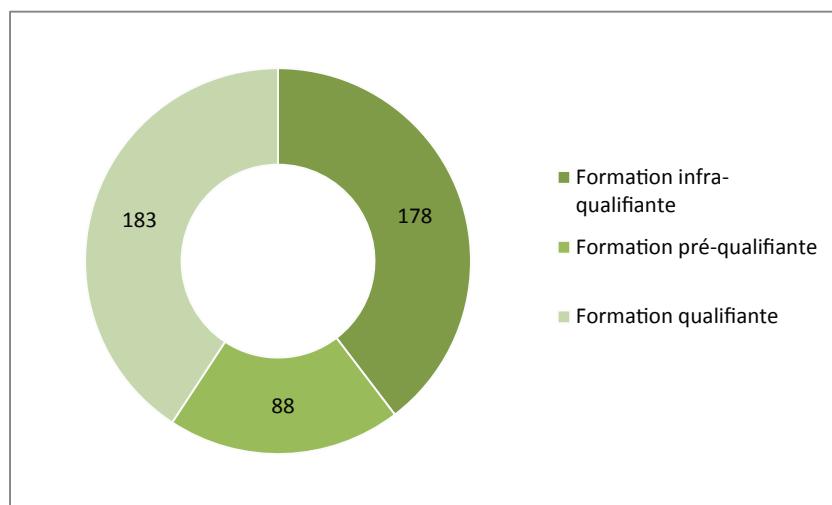
42

Retours en formation initiale

449 Parcours de formation
dans le cadre du
Plan Régional de Formation



Les principales formations qualifiantes concernent les services à la personne et à la collectivité, les métiers de l'hôtellerie et de la restauration et les métiers du transport-logistique



ACCES A L'EMPLOI

L'ACCES A L'EMPLOI

1 258

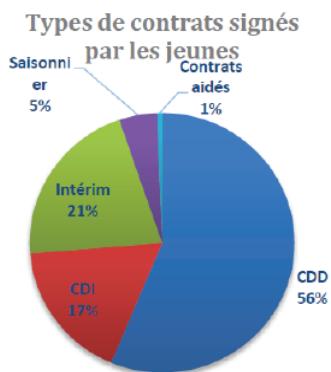
Jeunes entrés en emploi
(hors alternance)

1 974

Contrats débutés

754

Immersions en entreprise



56% de CDD

21% d'intérim

Pour les jeunes femmes les métiers dominants sont les services à la personne et à la collectivité, le commerce et la distribution et les métiers de l'hôtellerie et de la restauration



Pour les jeunes hommes les métiers dominants sont les métiers de l'hôtellerie et de la restauration, les métiers du transport-logistique et le secteur BTP

L'ALTERNANCE

191

entrées en alternance

70 % en contrat d'apprentissage

30 % en contrat de professionnalisation

La plupart des métiers

signés dans trois secteurs

le commerce et la distribution, le secteur BTP
et les métiers du support à l'entreprise

48 % Filles

42 % Sans diplôme

42 % Permis

11 % Quartiers Prioritaires Ville

6 % Travailleurs Handicapés

PARCOURS REUSSITE APPRENTISSAGE

Action co-financée
avec le Fonds Social Européen
(2018-2020)

- . **73% de jeunes** ont eu accès à au moins 1 contrat de travail, une action de formation ou un stage en entreprise au cours de 2018.
- . **66% des jeunes** sont sortis en emploi ou en formation (dont 32 contrats d'apprentissage), 77% 6 mois après.

- Elargir le vivier des jeunes prêts à s'investir dans l'apprentissage sur tout le territoire,
- Préparer les jeunes à intégrer des entreprises en contrat d'apprentissage,
- Accompagner les jeunes et les employeurs dans les premiers mois du contrat d'apprentissage pour faciliter l'accueil de l'apprenti et prévenir les ruptures anticipées de contrat.

En 2018 :

- 3 ateliers de présentation de l'apprentissage sur Hasparren, St Jean de Luz et Ustaritz,
- 3 zooms métiers,
- 3 visites de Centres de Formation d'Apprentis.

RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

Le Service Emploi de la Mission Locale coordonne une offre de service en direction des entreprises, et des jeunes en matière d'accès à l'emploi, de découverte des métiers et du développement de compétences.

Visite d'entreprises - Information sur les métiers :
- 7 visites d'entreprises
- 5 réunions d'information sur les métiers
soit 83 personnes (tout public)

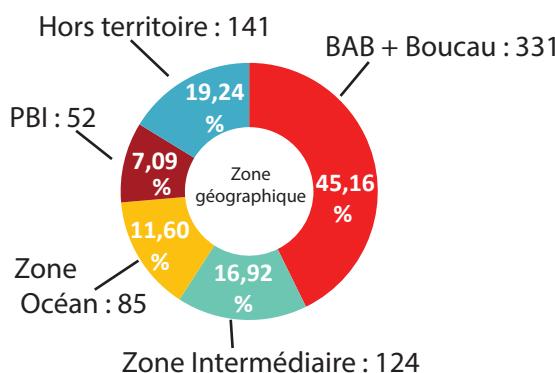
Job dating - session de recrutement

- 9 sessions de recrutement
- 2 jobs dating avec les agences d'emploi conventionnés
- 1 job dating avec Alundi Tarnos

soit 127 personnes (public jeunes et BRSA)

733 Entreprises contactées

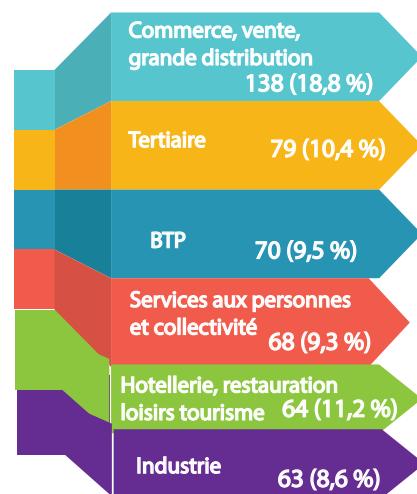
1 450 Contacts avec les entreprises



Moins de 10 salariés : 379 entreprises soit 51,7%

Moins de 5 salariés : 325 entreprises soit 44,3%

Secteurs d'activité :



OFFRES CAPTEES

45% des offres pourvues par les jeunes accompagnés

POSTES PROPOSEES

735 offres captées - 1 644 postes proposés

223	CDD	501
68	CDI	207
126	Contrat d'Apprentissage	214
114	Contrat de professionnalisation	256
95	Intérim	264
109	Autres contrats (contrats aidés, insertion, saisonnier..)	195

CONVENTIONS DE PARTENARIAT AVEC 12 AGENCES D'INTERIM

Adecco Anglet, Adecco-BTP Anglet, Jubil Intérim Bayonne, Lana Intérim Anglet, Abalone Bayonne, AL & CO Anglet, Proman BTP Bayonne, Proman Industrie et Logistique Bayonne, Proman Urrugne + 3 nouvelles en 2018 : BPS Insertion-Bayonne, IJK-Anglet, RH Partnaire - Bayonne.

LA GARANTIE JEUNES

La Garantie Jeunes : droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET).

Une démarche d'accompagnement de 12 mois basée sur le principe de « l'emploi d'abord » et d'une pluralité des mises en situation professionnelle pour créer des liens directs entre les jeunes et les employeurs. Elle s'adresse donc tant aux jeunes qu'aux employeurs dans un approche globale et intégrée ancrée sur la réalité économique d'un territoire. La Garantie Jeunes vise l'insertion professionnelle et l'autonomie du jeune. Elle est l'occasion de développer et de conforter les partenariats locaux et notamment les partenariats avec les acteurs du secteur économique et les entreprises.

Un accompagnement collectif de 4 semaines au démarrage puis 11 mois d'accompagnement en individuel.

26 cohortes ont été mises en place en 2018 dont 6 localisées hors du BAB.

Les jeunes apprécient le collectif en amont pour plusieurs raisons évoquées lors des bilans réalisés par les conseillers GJ :

- Rompre l'isolement, l'entraide et la reprise d'un rythme,
- Meilleur connaissance des dispositifs et de l'accès aux partenaires emploi, formation et autres,
- Mobilisation personnalisée et la sécurisation financière.

Mise en situation professionnelle

Dans les systèmes de motivation des jeunes, la dimension financière ne semble pas primer. Si l'allocation financière est bien perçue comme un plus, c'est l'attente d'un accompagnement renforcé qui fait le plus souvent levier.

Au-delà des acteurs économiques centraux dans cet accompagnement, de nombreux acteurs externes et internes à la ML interviennent sur la phase collective comme :

Nos partenariats :

SANTE/SPORT/CITOYENNETE :
CPAM/ANPAA/
ASB /Service Sport
St Palais/
Croix Rouge /
ATABAL

SAVOIR S'EXPRIMER / SE METTRE EN VALEUR :
BIEN-ETRE
Socio-esthétique
TOKIA Théâtre
Déclic AFPA

BUDGET DROITS DU TRAVAIL
TOOK'EUR
INFO DROITS

Métiers et filières locales
AZIA

Nos actions internes :

Identification de ses compétences fortes, ses expériences positives

CONNAISSANCE DU BASSIN D'EMPLOI ET DES METIERS
Espaces Métiers Aquitaine

Ateliers MOBILITE et NUMERIQUE
co-animés avec des jeunes en service civique
LOGEMENT

CONNAISSANCES DE L'ENTREPRISE ET SIMULATION D'ENTRETIEN
Réseau de Parrainage/ parrainage de cohorte en lien avec le service Betilan/ Service entreprises

Soutien essentiel à l'accompagnement à travers les locaux et la logistique : AFPA de Bayonne, Maison des Associations et l'Espace Jeunes de Biarritz, le Centre Social Sagardian et l'Espace Jeunes de Saint Jean de Luz, les communes de Cambo les Bains et Saint Palais.

ALTERNATIBAK ACCOMPAGNEMENT JUSTICE

Les jeunes, dont la situation pénale représente un frein particulier à l'insertion, bénéficia d'un accompagnement renforcé avec des liens plus étroits avec des partenaires.

Les jeunes hommes sont rencontrés pendant leur détention à la Maison d'Arrêt de Bayonne et sont accompagnés « dedans/dehors ».

Ce public cumule plusieurs freins à lever comme le manque de qualification, la mobilité, la santé et le manque de soutien social et familial.

Les jeunes en Milieu Ouvert sont majoritairement masculin, sans ou avec peu de qualification.

Les axes incontournables du travail sont les médiations partenariales avec les conseillers du SPIP, de la PJJ, de l'UEMO, de la prévention spécialisée, la famille, les visiteurs de prison, BIZIA et AATHERBEA et l'ensemble des partenaires économiques, sociaux et éducatifs. L'approche globale menée par la Mission Locale reste la « clé de voûte » pour engager ces jeunes vers une insertion sociale et professionnelle.

HANDICAP ACCOMPAGNEMENT SPECIFIQUE

2018 aura été une année de **création du lien** avec les partenaires spécifiques et **d'intégration, de déploiement** pour ces jeunes.

Les problématiques les plus fréquentes sont la santé et la mobilité (**89% des jeunes n'ont pas le permis**). L'équipe « Accompagnement spécifique » développe et enrichit des partenariats spécifiques face aux situations rencontrées :

Pour la Santé : Groupe d'Entraide Mutuelle, les ESAT, IME, ITEP, CPAM, MDPH, BIZIA, EMOA, Psychologues et médecins.

Pour le logement : AATHERBEA, Maison Relais

Pour la Mobilité : Partenariat avec AGIR abcd en cours.

* ESAT : Etablissements et Services d'Aide par le Travail

* IME : Institut Médico-Educatif

* ITEP : Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique

* MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées

* EMOA : Equipe Mobile d'Accès aux Soins Psychologiques

* SPIP : Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

* UEMO : Unité Educative de Milieu Ouvert

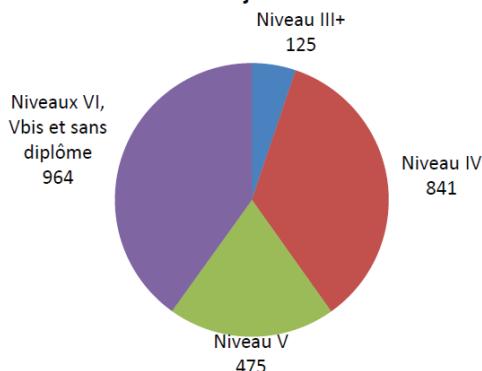
* PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse

LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT avec le Conseil en Evolution Professionnelle

LE PACEA

Le Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le principal dispositif d'accompagnement de la mission locale. En s'inscrivant dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle, il permet de définir et de contractualiser avec le jeune les étapes de son insertion.

Niveau validé des jeunes en PACEA



2 405 jeunes

accompagnés en PACEA, soit
69% des jeunes suivis

57%

des jeunes
occupent une situation
professionnelle à la sortie

LE PROJET PERSONNALISE D'ACCES A L'EMPLOI (Pôle Emploi)

774 jeunes demandeurs d'emploi entrés en suivi délégué de Pôle Emploi

47% occupent une situation professionnelle à la sortie

LES ACCOMPAGNEMENTS DEDIES

Garantie Jeunes

44 % Filles

57% Sans diplômes

18 % Quartiers Prioritaires Ville

5 % Travailleurs Handicapés

25 % Permis

618 jeunes
dont **317** nouvelles entrées en 2018

76 % entrés en situation *
(dont **8/10** en contrat ou formation)
33% en Emploi et Formation à la sortie,
55% 6 mois après

Alternatibak – Accompagnement Justice

24 % entrés en situation *
5 ont intégré la GJ

59 jeunes
dont **25 sous écrou**



3 % Filles

83 % Sans diplôme

22 % Quartiers Prioritaires Ville

10 % Travailleurs Handicapés

24 % Permis

Handicap – Accompagnement spécifique

75 jeunes

31% entrés en situation *
(dont **6/10** en contrat
ou formation)
18 sorties dont 28%
en emploi 6 mois après

* Entrées en situation : accès à au moins 1 contrat de travail, une action de formation ou un stage en entreprise au cours de 2018.

SOUTIEN A L'ACCOMPAGNEMENT

Parrainage Individuel : 90 jeunes
dont **65 nouvellement parrainés** en 2018
Après leur parrainage, 31 jeunes en emploi,
14 sont en formation, 2 en service civique

Interventions en Garantie Jeunes (26) :
Présentation du service, codes de l'Entreprise,
simulation d'entretiens...
sur l'action **Du Permis à l'Emploi**,
et sur l'**Atelier VITALITE**

LE PARRAINAGE

48 marraines et parrains
Accueil du Plus Emploi :
CV, Lettre motivation,
Préparation des entretiens d'embauche,
préparation aux oraux et concours :
190 jeunes reçus

Jury Blanc :
10 jeunes
en situation d'oral
sur les concours
du sanitaire et social
Participation aux Forums,
salons et visites d'entreprises

L'EMA - ESPACE MÉTIERS AQUITAINE

L'EMA organise, planifie et coordonne les actions suivantes :

Vitrine d'accueil :
accueil individuel ,
en continu et anonyme
du lundi au vendredi.

Ateliers collectifs :
20 ateliers « Mes Compétences, des Métiers »,
12 ateliers « Des Idées, des Métiers »,
27 ateliers « Garantie Jeune »
atelier « Vraie vie, vrai défi »

Animation Collective :
zoom métiers (métiers du numérique,
la fibre optique, métiers de bouche).
Le public peut recueillir des informations
pratiques sur les métiers, les formations
et les financements, sous forme de mini forums.
43 partenaires mobilisés.

**Mobilisation partenariale et
coordination sur l'ensemble des actions**

Accueil groupes :
stagiaire de la formation
(AFEC, Perf Tarnos),
jeunes en service civique (UNIS CITE),
demandeurs d'emploi (Pôle Emploi),
de collégiens et lycéens.

Permanences Partenaires :
FONGECIF, CIBC,
CARSAT/CAP EMPLOI-SAMETH,
FAF-TT, UNIFAF

Création d'outils :
Pour une meilleure appropriation des outils de l'EMA,
des fiches actions procédures, pour chaque animation
des zooms métiers, les différents ateliers et modules
ont été établis. Des outils calendaires, newsletter
trimestrielle sont réalisés et communiqués
à l'ensemble des partenaires.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

L'Assistante Sociale reçoit les jeunes sur orientation des conseillers
afin de sécuriser leurs parcours d'insertion

. accès au droits . accès au soins . citoyenneté
. infos et conseils sur le logement

L'accès au logement pour les jeunes : une PROBLEMATIQUE
SAILLANTE sur le TERRITOIRE : 11,5 % des aides du Fonds d'Aide
aux Jeunes attribuées par la Mission Locale concernent
l'hébergement (soit 16 726 €).

Mise en place de 17 ateliers Logement.

¹ SIAO - Service d'Information Accueil Orientation, qui permet aux jeunes de 18 à 25 ans d'accéder à un logement d'insertion, tout en bénéficiant d'un accompagnement socio éducatif.

² CHRS - Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale.

Partenariats développés :

Participation à la commission logement
du SIAO¹ concernant les demandes
d'hébergement d'insertion pour le service
jeunes et le CHRS² : 118 orientations

Orientation des jeunes vers Soliha
pour un accompagnement
à la recherche de logement :
55 orientations (35 en 2017)

Convention de partenariat avec le FJT
Côte Basque afin de favoriser l'accès au
logement des jeunes en insertion
professionnelle

SANTÉ

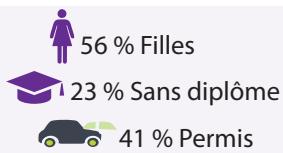
L' Atelier Vitalité : 1 semaine en partenariat avec la Mutualité Française, la CPAM (droits de base/mutuelle et participation au bilan de santé), une socio-esthéticienne (travailler son look et son image pour un entretien d'embauche), un professeur d'art martial (mieux respirer, savoir se détendre), un professeur de théâtre (s'entrainer à mieux parler devant un employeur, à mieux se situer, à placer sa voix, son regard...)

SOUTIEN A L'ACCOMPAGNEMENT

BETILAN

144 jeunes

78 jeunes en emploi durable,
soit 72%
et 82% 6 mois après



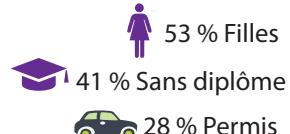
87 BRSA

Sur 75 sorties,
27 BRSA en emploi durable,
et 25 en emploi de moins de 6 mois
soit 69% d'accès à l'emploi



LE PARRAINAGE

90 jeunes

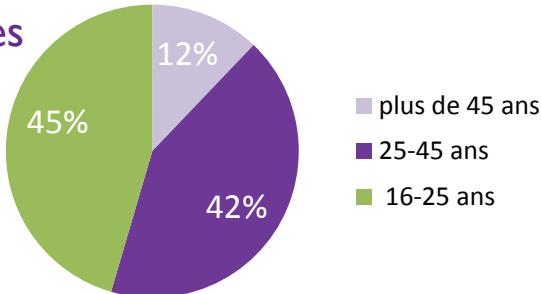


59% entrés en situation *

Sur 59 sorties, 63% en Emploi/Formations à la sortie,
et 9/10 en Emploi/Formations 6 mois après.

L'EMA ESPACE MÉTIERS AQUITAINE

1 506 personnes



Professionnels partenaires mobilisés : 151

- Accueil individuel sur le flux : 420 personnes
- Ateliers thématiques collectifs : 440 personnes
- Permanences partenaires : 265 personnes
- Accueil de groupes par des partenaires : 183 personnes
- Animations collectives : zoom métiers (métiers du numérique, la fibre optique, métiers de bouche) : 128 personnes

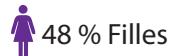
LES ATELIERS NUMÉRIQUES

280 jeunes



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

228 jeunes



SANTE

277 jeunes

ont bénéficié d'un Bilan de santé
(dont 234 par les conseillers Garanties Jeunes)



- . 24 ateliers de sensibilisation et prévention des conduites addictives (animées par l'ANPAA (Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie) : siège de la Mission Locale, Afpa Bayonne, Maison des Associations Biarritz , Centre Social Sagardian Saint Jean de Luz, Centre Multiservices Cambo-les-Bains

- . 1 atelier Vitalité de 3 jours sur l'Antenne Bayonne Nord de la Mission Locale

* Entrées en situation : accès à au moins 1 contrat de travail,
une action de formation ou un stage en entreprise au cours de 2018.



FOCUS SUR.....



PERMIS A L'EMPLOI



En 2018, 6 jeunes résidants dans un quartier prioritaire de la ville ont pu bénéficier de l'action Du Permis à l'Emploi qui, au travers de la conduite supervisée en entreprise, permet de consolider les apprentissages de la conduite en auto-école auprès de salariés volontaires des entreprises **Enedis** et **Secours Assistance**, mais également de se confronter au monde de l'entreprise. Cette action est co-financée par le **CRNA (Conseil Régional Nouvelle Aquitaine et le GIPDSU (Groupement d'Intérêt Public de Développement Social Urbain) de l'Agglomération Bayonnaise.**



DEFI MOBILITE



La Mission Locale a co-organisé, en Octobre 2018, avec le syndicat des mobilités de la **CAPB (Communauté d'Agglomération du Pays Basque)** une journée Défi Mobilité sur le BAB. Cette journée a permis à une vingtaine de jeunes suivis dans le cadre de la Garantie Jeunes d'expérimenter différents moyens de mobilité alternatifs aux véhicules individuels et de rencontrer différents partenaires de la formation, de l'entreprise et de la culture et de la mobilité.



TAKE OFF

En 2018, 11 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont bénéficié d'une mission de volontariat d'un mois dans un pays européen. Ce projet de SVE stratégique, mesure spécifique d'Erasmus+ est cofinancé par le **Conseil Régional Nouvelle Aquitaine**.

Il est porté par l'association **Pistes Solidaires** et permet aux jeunes avec le moins d'opportunités d'accéder à une première expérience de la mobilité internationale. Au programme, des missions dans le domaine de l'animation culturelle, auprès d'enfants, de personnes âgées, dans le champ éducatif, du handicap, de l'aide aux migrants.



OUAT



La Mission Locale Pays Basque a intégré en 2018 le consortium inter-régional **Erasmus+ Mission Locale**, géré par le service Mobilité de l'Association Régionale des Missions Locales d'Auvergne Rhône-Alpes. Ainsi cette nouvelle offre de service de mobilité internationale permet à des jeunes de développer des compétences professionnelles et linguistiques à l'étranger au cours d'un stage de 13 semaines en entreprise à l'étranger. Actuellement 5 jeunes bénéficient de ce parcours. 2 jeunes sont à Malte dans les secteurs du tourisme et de la logistique, 2 jeunes en Irlande dans le domaine de la vente, et une jeune Espagne en réception hôtelière. 4 autres sont sur le départ pour le mois de Septembre.

LEVIERS DE MISE EN MOUVEMENT

ECOUTE PSYCHOLOGIQUE

26 jeunes ont été reçus individuellement en permanence d'écoute, assurée par un psychologue au sein de la Mission Locale depuis Novembre 2018.



MOBILITE INTERNATIONALE

25 jeunes ont pu vivre une expérience de mobilité internationale avec les dispositifs Take Off, OUAT.



SOUTIEN FINANCIER

FONDS D'AIDE AUX JEUNES*

474 jeunes ont reçu un soutien du Fonds d'Aide aux Jeunes soit 725 aides attribuées pour 144 412 € dont 58% pour la subsistance et 19% pour la mobilité.

* Fonds destiné aux jeunes en précarité, gestion déléguée par le Département 64



ALLOCATIONS PACEA-PIAL

189 jeunes ont perçu une allocation pour un montant total annuel de 50 762 €.



Aides au PERMIS B

98 jeunes ont bénéficié d'une aide au travers des aides de la Région Nouvelle Aquitaine (92) et du Contrat de Ville Bayonne (6)



Mise à disposition de 2 roues

en partenariat avec
la MVC Bayonne Centre Ville

Actions collectives FAJ

Des actions telles que les ateliers Atabal, des ateliers numériques, aides au financement de scooters et de leurs équipements pour un montant de 9 963 € financé par le Fonds d'Aide aux Jeunes



L'EQUIPE AU 1ER MAI 2019

Une approche par territoire

- 20 conseillers généralistes, dont 6 conseillers emploi (10 sur le BAB dont 3 à Bayonne Sainte Croix et 4 sur l'Océan, 3 sur Zone Intermédiaire, 3 sur le Pays Basque Intérieur),
- 2 chargées d'accueil.

Des Accompagnements dédiés

- 14 conseillers spécialisés

Garantie Jeunes

Apprentissage

Justice

Handicap

Betilan

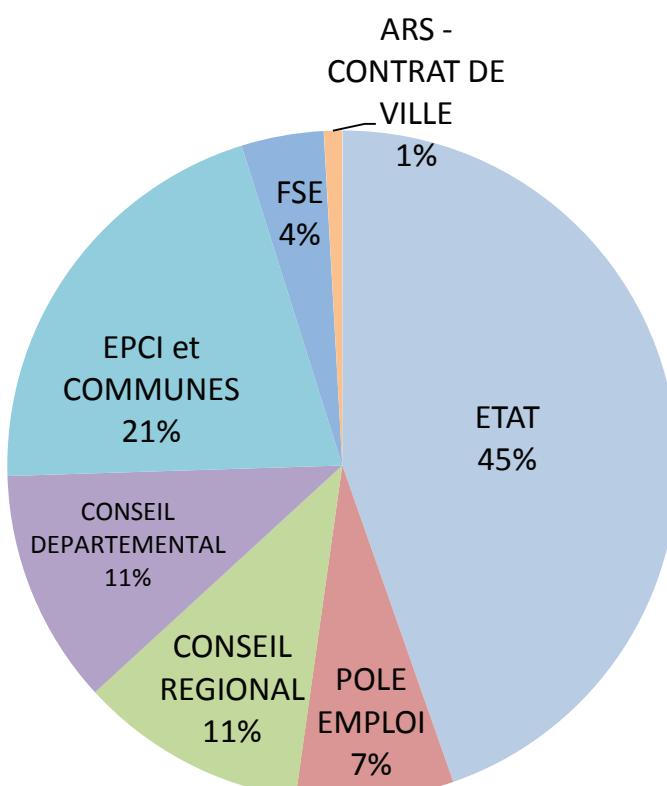
Espace Métiers d'Aquitaine

Social Logement

Des fonctions supports

- 9 personnes sur l'administratif et le financier,
- 1 Chargée du Système d'Information Informatique,
- 1 Chargée d'Information et de Communication,
- 1 Directrice,
- 3 Responsables de Secteur :
 - . Pôle Entreprises-Emplois,
 - . Pôle Orientation-Formation et développement des compétences,
 - . Pôle Accompagnement dédié et Insertion Sociale.

BUDGET FONCTIONNEMENT



La subvention du Département n'englobe pas l'enveloppe Fonds d'Aide aux Jeunes, dont la Mission locale a une délégation de gestion et qui est redistribuée aux Jeunes

PERSPECTIVES POUR 2019

en 2018.....

Des expertises développées, déployées qui seront consolidées en 2019 :

- auprès des employeurs, et notamment pour renforcer l'accès à l'apprentissage,
- auprès des acteurs du champ du handicap,
- en matière d'orientation avec la localisation d'actions de l'Espace Métiers en Pays Basque Intérieur,
- en matière de développement des compétences acquises par la mobilité internationale.

Un déploiement de la Garantie Jeunes désormais présente dans le BAB (3 lieux), la zone Océan, la zone intermédiaire et le Pays Basque Intérieur.

Des Ateliers d'appui aux démarches numériques en 8 lieux d'accueil du Pays Basque.

Un effort de clarification et de lisibilité sur le territoire :

- Auprès du nouveau financeur local, la Communauté d'Agglomération Pays Basque, qui débouche sur la finalisation d'une convention d'objectifs en 2019,
- Par un nouveau site WEB plus attractif et complet.

Perspectives 2019

• Renforcer le repérage et la mobilisation des jeunes du territoire

- Aller vers, expérimenter de nouveaux modes d'approche, réduire la distance, physique ou symbolique, qui sépare certains jeunes de l'accès à l'offre d'insertion.

• Enrichir et développer les actions liées à l'orientation tout au long de la vie

- Relever le défi d'une orientation continue entre la scolarité et la vie active, dans un contexte de mutations profondes des métiers et compétences,
- S'appuyer encore davantage sur les expériences productrices de compétences transversales, notamment la mobilité,
- Déployer l'EMA sur les zones rurales.

• Pérenniser le Point Accès Santé Jeunes au sein de la MLAJPB

• Renforcer les compétences en réponse aux besoins de publics spécifiques

- Construire et expérimenter pour les jeunes mineurs étrangers non accompagnés, les jeunes demandeurs d'asile.

LES FONCTIONS D'UNE MISSION LOCALE ET LEUR CONCORDANCE AVEC LES COMPÉTENCES DES FINANCIEURS

